



店舗運営改善の ご提案

株式会社 K PLIZE NEXUS



AGENDA

- 01 サービス概要 . . P03
- 02 当社が選ばれる理由 . . P07
- 03 導入後の効果 . . P10
- 04 ご利用までの流れ . . P14

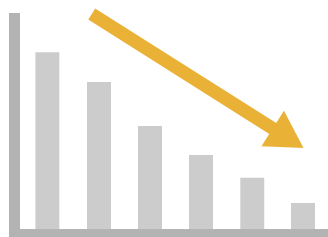
こんなことでお困りではないですか？

陳列コストがかかる



スキルが向上しないため
時間内に作業が終わらない

客数減少



品揃え/欠品/接客などが
原因で客数が減少している

スタッフが足りない



必要な人員を確保できず
店舗運営の負担が増えている

店舗運営のさまざまな課題を解決します！



店舗の品出し・陳列業務を、教育を受けた専門チームが一括して請け負うサービス。
少人数・短時間で**効率的に作業**を行い、開店前の**売場完成**と店舗スタッフの**負担軽減**を支援します。



店舗



当社

品出し・陳列を実施



開店前に
売場完成

業務を委託



スタッフを配属

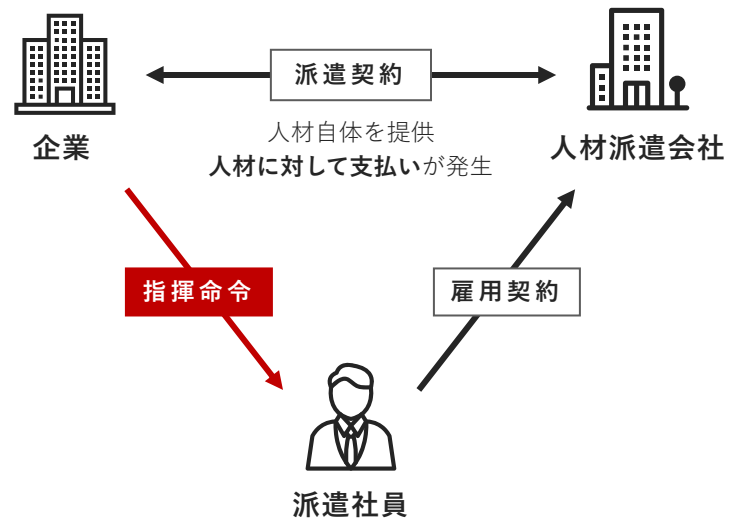
教育を受けた専門チーム



必要人数
を手配

人材派遣

必要な人材だけを業務に配置する必要がある
業務管理は自社で行う必要がある

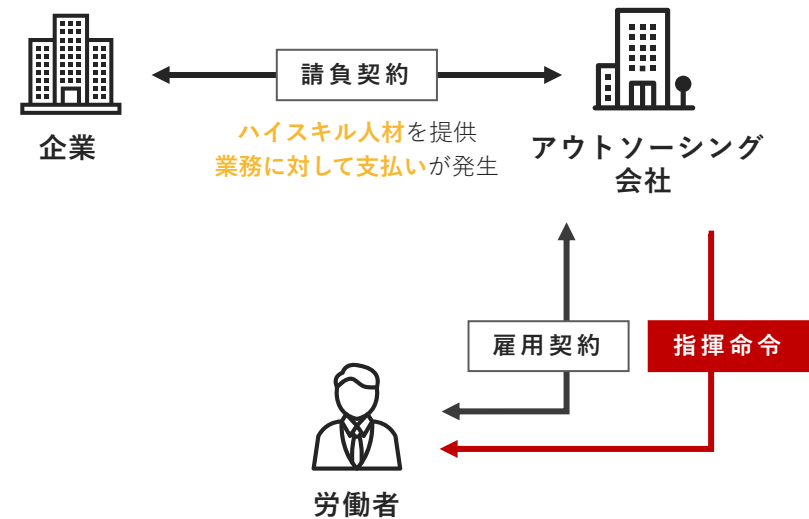


指揮命令	企業側
教育	企業側
スタッフ固定化	日替わり多い
スキル	個人差大

アウトソーシング

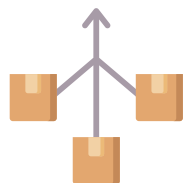
当社

細かな指示や管理が不要で
業務をまとめて委託できる



指揮命令	弊社
教育	弊社
スタッフ固定化	固定
スキル	高い

商品の仕分け・品出し・陳列から、前出し、期限確認、
クリンリネスなどの売場メンテナンスまで対応します。



商品の仕分け



品出し・陳列



前出し・売場整理



消費期限・賞味期限の
確認



クリンリネス



防犯タグの取り付け



レジ・接客業務

経験豊富な人材を配置するだけでなく、**教育・数値管理・個別指導**まで一貫して実施。

徹底したスタッフ管理により、**安定した品質**と**高い生産性**を継続的に提供します。

01

カウントシステムによる スピード向上

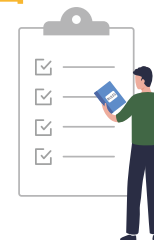
「カウントシステム」で各スタッフのスキルを数値化。基準を下回るスタッフには個別指導を行い、作業スピードを高めます。



02

固定チームによる**安定した運営**

原則として同じスタッフを配置し、店舗ごとの売場や作業ルールを継続的に把握。日ごとの品質のばらつきを抑えます。



03

高スキルスタッフが多数在籍

店舗での品出し業務に精通した高い作業スキルを持つスタッフを配置し、高品質でスムーズなサービス提供を実現します。



04

少人数・短時間を実現する **高い生産性**

リーダーを中心に人員配置や作業手順を最適化。教育を受けたスタッフが効率的に作業し、開店前の陳列完了を目指します。





スタッフ一人ひとりの作業実績を数値で把握し、日々の情報共有や個別指導を徹底。
継続的な教育・改善により、安定した品質と高い生産性を維持します。

スタッフ管理別実績管理

▼ 個人別陳列数（実際にカウンターにてカウント）

2022年4月	4/1	4/2	4/3	4/5	4/6	4/7	4/8	4/9	4/10	4/12	最終陳列数
	金	土	日	火	水	木	金	土	日	火	
1		630	477		813	435	510	580	430	711	10,121
2		524	468		388	438	589	658	685	417	11,276
3			438	387	274	485	485		427	379	5,880
4				350							350
5					274				388	234	2,074
6											514
7										341	
8				153	378				242	218	2,085
9				700					740	800	8,217
陳列数計	1,184	1,403	1,590	2,127	1,338	1,894	1,238	1,642	1,749	2,421	37,817

▼ 個人別オリコン処理数

2022年4月	4/1	4/2	4/3	4/5	4/6	4/7	4/8	4/9	4/10	4/12	最終オリコン数
	金	土	日	火	水	木	金	土	日	火	
1		17	18		29	16	11	25	33	58	309
2		18	18		7	11	18	28	18	7	205
3				10	13	12	18	19	9	5	102
4				5							13
5					5				13	10	64
6											15
7				5						0	64
仕分け時	16	14	18	8	18	22	0	19	30	28	
8									4	11	
9				23					15	28	102
オリコン数計	48	57	64	61	54	70	48	79	67	118	1,164

▼ 個人別生産性（陳列数÷陳列時間）

2022年4月	4/1	4/2	4/3	4/5	4/6	4/7	4/8	4/9	4/10	4/12	月平均
	金	土	日	火	水	木	金	土	日	火	
1		380	318		406	290	340	388	287	474	517
2		298	279		388	250	294	329	343	333	308
3			219	184	274	288	248		214	217	322
4				118							118
5					219				194	234	230
6											
7										227	258
8				204	302				242	218	243
9				400					278	333	377
全体の生産性(数値)	330	272	229	318	288	294	358	281	232	303	#DIV/0!
人数	2	3	4	5	3	3	2	3	4	6	

▼ 業務終了報告

日付	名前		
		陳列数	p
		オリコン数	
		陳列時間	h
		生産性	p/h

▼ 個人別業務報告

業務報告表				
年 月 日()				
規定人数	名	出勤数	名	
当日納品数	p	キヤバ数	p	
カテゴリ	納品数	在庫・不明数	陳列数	
オリコン	オリコン	オリコン	オリコン	
ケース	ケース	ケース	ケース	
箱目分(ピース数)	ピース	ピース	ピース	

運用フロー

STEP
01

毎日の実績を可視化
業務終了後、
スタッフごとの実績を集計

STEP
02

スキルを数値化
実績の推移から課題や成長
状況を把握

STEP
03

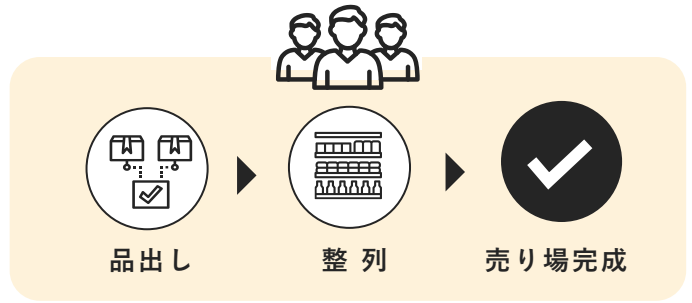
個別指導・改善
課題のあるスタッフには
個別指導を実施

店舗の状況や課題に応じて、**全カテゴリーを一括で請け負う方法**と、
不足人員を補う方法の2つから柔軟にお選びいただけます。

1 全カテゴリー請負 当日納品分を陳列

直近6カ月分の**納品数平均値**から**必要人員**を算出し配置。
リーダーを中心としたチームで効率よく陳列。

開店までに当日納品分を陳列



対応時間帯



2 人員欠員分請負 人員不足を補う

お店のスタッフと一緒に陳列を行う。
スタッフは日替わりではなく、固定化。

固定化



対応時間帯



品出し・陳列業務を専門チームに任せることで、作業効率だけでなく、
売場品質や店舗スタッフの働き方まで改善します。

01

開店前に売場を完成



当日納品された商品を開店前までに陳列し、商品が揃った状態でお客様を迎えます。

02

店舗スタッフの負担を軽減



品出し作業を切り離し、接客・販売・売場管理など、本来注力すべき業務に集中できる環境を整えます。

03

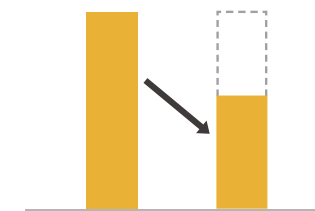
客数アップにつながる売場づくり



欠品を防ぎ、前出しやクリンリネスを徹底することで、選びやすく買いやすい売場を維持。お客様の満足度を高め、再来店や客数アップにつなげます。

04

作業時間・コストを削減



作業手順と人員配置を最適化し、少人数・短時間での陳列を実現。生産性を高め、店舗運営コストを改善します。



	現 状	当社を利用した場合
陳列人員	5名/日	4名/日
時給	1,300円	1,700円
生産性 (1人当)	200p/h	300p/h
陳列数 (全体)	5,000p/日	4,800p/日
1人当稼働時間	5h/日	4h/日
1日当	32,500円	27,200円
月間コスト	991,250円/30.5日	829,600円/30.5日

+ 福利厚生費、求人費

削減率

17%

月間削減額

161,650円

▼

年間コスト改善額

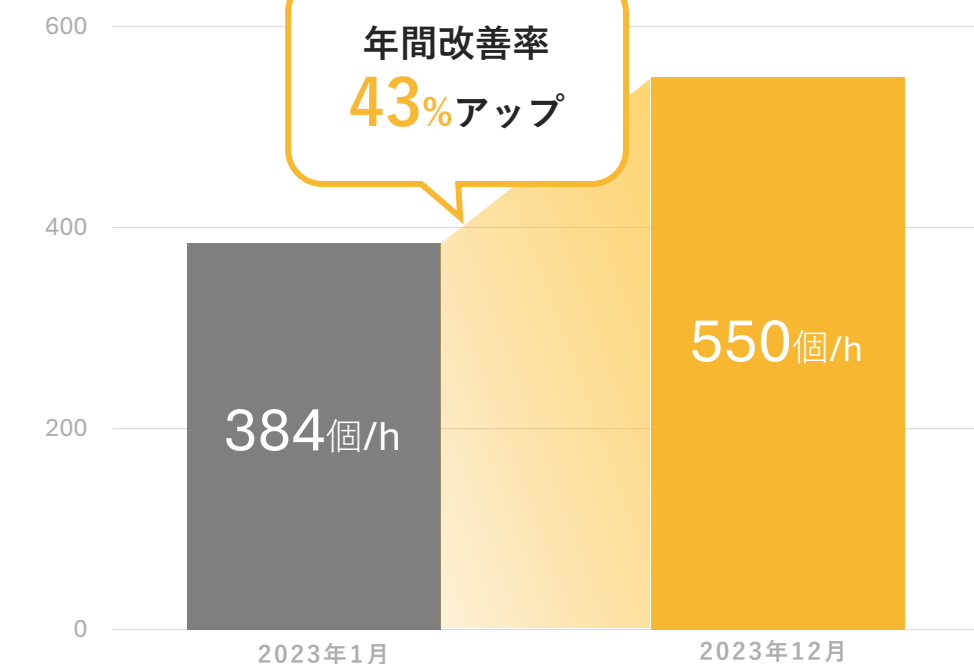
1,939,800円

日々の実績管理と継続的な業務改善により、1時間当たりの陳列数が**年間で43%向上**しました。

陳列作業を効率化し、売場メンテナンスや**店舗からの追加要望**にも柔軟に対応。

導入店舗における生産性の推移

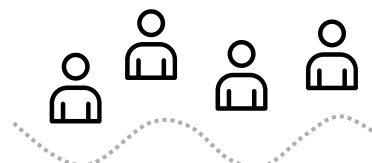
単位：個/h



リーダー配置後の変化

請負スタート時

リーダー不在時



まとまりがなく
それぞれで作業するため
作業効率が悪い

生産性
200/h以下

3ヶ月後

リーダー配置後



作業効率が
大幅にアップ

生産性
300/h以上

リーダーを中心としたチーム体制へ変更し、スタッフ同士の連携と作業効率を大幅に改善しました。

導入当初

- ✓ チームリーダーが不在
- ✓ スタッフが個別に動き、作業の連携が取れていない
- ✓ 生産性：200個/h以下
- ✓ 開店時間までに陳列が終わらない状況

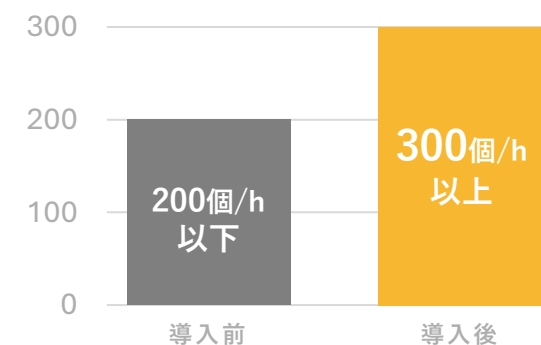
実施した取り組み

- ✓ 朝礼で当日の目標を明確化し、前週同曜日の実績を振り返る
- ✓ リーダーを新たに配置し、人員配置と作業の流れを指示
- ✓ 業務終了後に個人別の生産性・陳列数を共有

導入後



単位：個/h ▼ 生産性の推移



お問い合わせから人材手配までの実際の流れを、フェーズごとにご紹介します。
初めてご利用の企業様にもわかりやすく、安心してご依頼いただける体制を整えています。

STEP 1



お問い合わせ

STEP 2



貴社訪問
サービス内容ご説明

STEP 3



ご契約

STEP 4



スタッフ着任



店舗運営に悩む小売店様の力になりたい。
お客様に喜んで頂きたい。それが願いです。

代表取締役

田中 圭 Kei Tanaka

略 歴

- ・ 家電量販店 20年
- ・ レジ専門会社 3年
- ・ 陳列専門会社 4年



会社概要

会社名	株式会社K P L I Z E N E X U S	設立年月日	2021年3月10日
代表者名	田中 圭	資本金	100万円
所在地	神奈川県横浜市中区不老町3-13-1ネベル横浜関内1005	決算月	2月
電 話	045-875-1960	従業員数	115名

Webサイト
<https://kplizenexus.com/>



お問い合わせ

サービスに関するご相談・ご不明点などがございましたら
お気軽にお問い合わせください。



お電話でのお問い合わせ

080-7209-4062



メールでのお問い合わせ

k.tanaka@kpnexus.co.jp

担当：代表取締役 田中 圭

株式会社K PLIZE NEXUS

〒231-0032 神奈川県横浜市中区不老町3-13-1 ネベル横浜関内1005

TEL / FAX 045-875-1960